



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐  
ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๙๐ ..... วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ  
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

### เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงเห็นควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

### ข้อเสนอ

๑. พิจารณาอนุมัติประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิชณา สิงห์คำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลบึงนารางมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่ออํารงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพและคุณธรรม โดยยึดถือหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม, หลักสมรรถนะ, หลักผลงาน, หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบึงนาราง ดังนี้

**ด้านการวางแผนอัตรากำลัง:** ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ FTE ของกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Spec/Job Description) ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนดอย่างชัดเจน

**ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง:** มุ่งเน้นการคัดเลือก "คนเก่งและดี" ที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสม โดยกระบวนการสรรหาคำเนินการร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน คณะกรรมการบริหาร และงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อความโปร่งใส

**ด้านการพัฒนาบุคลากร:** มุ่งสร้างความเป็นมืออาชีพผ่านแผนพัฒนาประจำปีที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์องค์กร โดยใช้แนวทางที่หลากหลาย เช่น การสอนงาน (Coaching), การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (OJT), การศึกษาดูงาน และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาสนับสนุนการทำงาน

**ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน:** ใช้ระบบตัวชี้วัดที่ถ่ายถอดจากเป้าหมายองค์กรลงสู่ระดับบุคคล ประเมินผลโดยยึดหลักคุณธรรมและผลงานที่ประจักษ์ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนระดับและความก้าวหน้าในสายงาน

**ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน:** ดูแลสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงฯ เช่น เงินเดือน, ค่าตอบแทนนอกเวลา (OT), ค่าตอบแทนเบี่ยงเลี่ยนหมาจ่าย (P&P), และสวัสดิการหลังเกษียณ พร้อมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้ปลอดภัยและน่าอยู่

**ด้านการสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน:** ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแบบ "โรงพยาบาลคุณธรรม" สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อความสามัคคีในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวนิชณา สิงหาคำ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ..... ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕.....

หัวข้อ : ..... เผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕.....

Link ภายนอก .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายมนต์ชัย สิงห์ไคทอง)

(นางสาวนิชณา สิงหาคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๒๕ เดือน...ม.ค....พ.ศ....๒๕๖๕.....

วันที่ ๒๕ เดือน...ม.ค....พ.ศ....๒๕๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๕ เดือน...ม.ค....พ.ศ....๒๕๖๕.....